



Topal Payroll

Die Swisdec-zertifizierte Lohnbuchhaltung mit vielen praktischen Funktionen und Auswertungen, ideal für Treuhänder, Lohnprofis & KMU.

Die smarte Lohnbuchhaltung

Die benutzerfreundliche Umsetzung einer komplexen Materie

Die Lohnbuchhaltung gestaltet sich in der Praxis oft als komplexe Materie – insbesondere, wenn neben dem normalen Monatslohn Sonderfälle wie Krankheit, Unfall, Kurzarbeit, unterschiedliche Versicherungslösungen

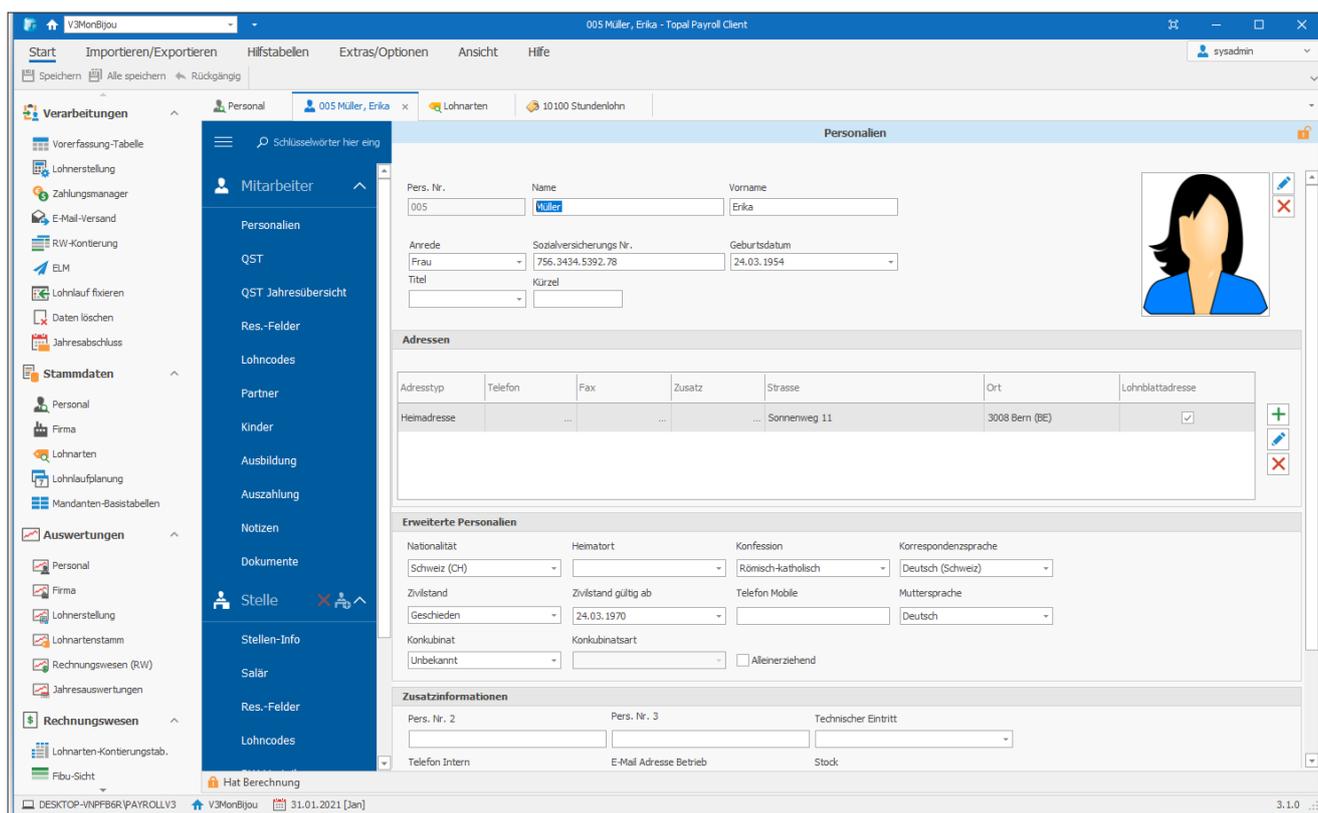
oder Vorgaben aus Gesamtarbeitsverträgen abgebildet werden müssen. Topal Solutions hat mit der Lohnbuchhaltung Topal Payroll diesen Spagat zwischen Benutzerfreundlichkeit und Komplexität geschafft.

Topal Payroll bietet die optimale Mischung: Als Treuhandunternehmen können Sie problemlos komplexe und individuelle Fälle von Ihren Kunden abbilden. Dabei bleibt das Programm einfach bedienbar und übersichtlich in Aufbau und Struktur, sodass auch Payroll-Einsteiger intuitiv damit arbeiten können.

Geeignet für Lohneinsteiger und Lohnprofis

So bietet die smarte Lohnbuchhaltung Topal Payroll eine optimale Mischung für alle Zielgruppen: Einerseits dient Topal Payroll den Lohn-Profis, wie Treuhändern oder Personalbeauftragten, als professionelles Werkzeug für die Abwicklung aller denkbaren und komplexen Lohnfälle – nicht zuletzt dank der Möglichkeit, den standardisierten und Swisdec-zertifizierten Lohnartenstamm durch individuelle und branchenspezifische Lohnarten zu ergänzen.

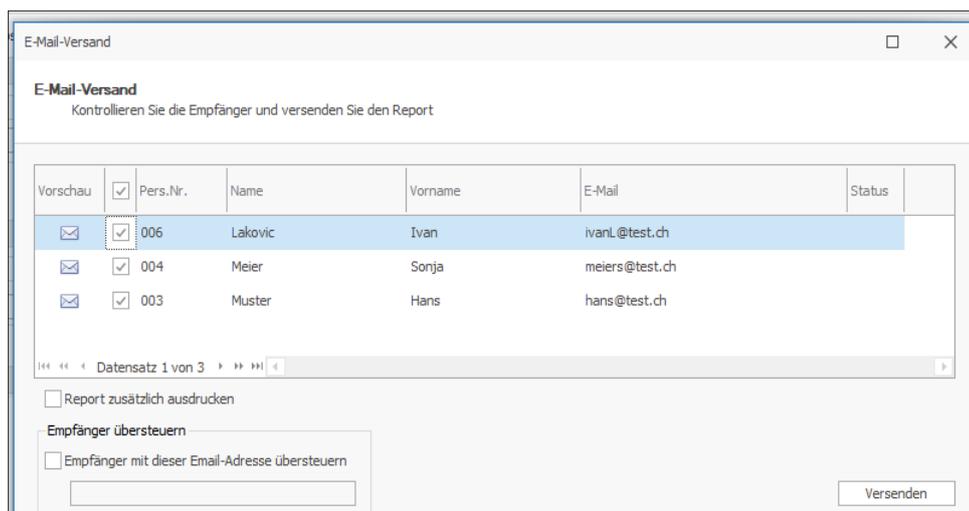
Andererseits ist das Programm so einfach und intuitiv gestaltet, dass sich auch ein Unternehmer oder Nicht-Lohnprofi darin in Kürze zurechtfindet, Mitarbeiter erfassen und Lohnzahlungen durchführen kann. Der gleiche Anspruch gilt bei der Installation: Topal Payroll ist in nur wenigen Minuten installiert und es kann mit der Erfassung der Stammdaten und Lohnberechnung begonnen werden.



Einfach einsteigen und loslegen

Eine übersichtliche Benutzerführung gewährleistet auch neuen Anwendern einen schnellen Einstieg und ein Arbeiten ohne grossen Schulungsaufwand. Unterstützt werden die Benutzer durch Assistenten, die Schritt für Schritt durch den jeweiligen Prozess führen, und die Erledigung von Routineaufgaben erleichtern.

Ebenfalls überprüft Topal Payroll automatisch Stammdaten auf ihre Plausibilität und weist die Benutzer auf mögliche fehlende oder unvollständige Eingaben hin. Das reduziert Fehler und ermöglicht, dass sämtliche ELM-Auswertungen ohne Probleme an die Datenempfänger gesendet werden können.



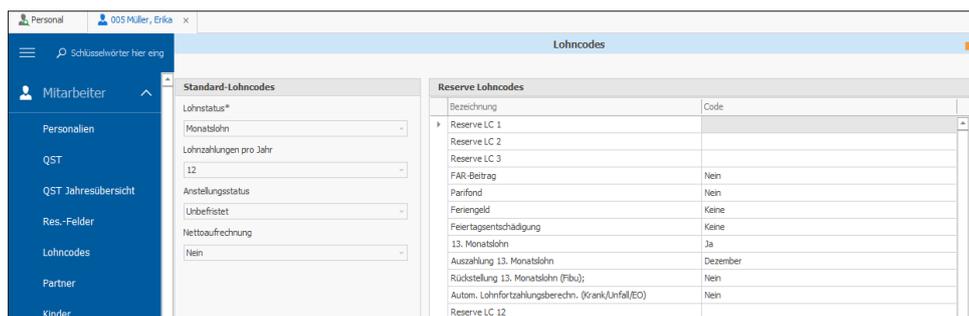
Folgende Assistenten stehen in Topal Payroll unter anderem zur Verfügung:

- Mitarbeiter- und Stellenerfassung
- Erstellen von Zahlungsdateien (pain.001)
- Kontierungslauf (Fibu/Bebu)
- E-Mailversand von Lohnabrechnungen
- Jahresabschluss-Lohnlauf
- Lohnlauf fixieren / vortragen

Höchste Flexibilität

Neben der Definition von kundenspezifischen Lohnarten bietet Topal Payroll die Möglichkeit, beliebige Versicherungsmodelle und unterschiedliche Personengruppen abzubilden. Diverse Optionen für den Umgang und die

Verbuchung von Feriengeld, 13. Monatslohn usw. sind bereits im Standard enthalten. Die Quellensteuer-Abwicklung ist grösstenteils geführt, lässt aber trotzdem Raum für manuelle und individuelle Eingriffe zu.



Flexibler Lohnartenstamm, frei definierbare Vorgabepersonen, Abbildung beliebiger Versicherungsmodelle und Personengruppen, anpassbare Auswertungen mit integriertem Reportgenerator, diverse Verbuchungsmöglichkeiten (Kostenstellen, Buchungskreise usw.)

Effizientes Arbeiten

Payroll deckt die gesetzlichen Grundlagen ab und gleicht beispielsweise Höchstlöhne für Sozialversicherungen unter dem Jahr automatisch aus. Variable Lohnbestandteile können im Voraus erfasst oder via Excel-Liste importiert werden. Häufig verwendete Auswertungen lassen sich als Favoriten markieren.

Gleichzeitig können Lohnprofis jederzeit zusätzliche individuelle Lohnarten für branchen- und kundenspezifische Bedürfnisse anlegen.

Umfangreicher Standard-Lohnartenstamm

Topal Payroll liefert standardmässig einen Swisdec-zertifizierten Lohnartenstamm mit und baut diesen auf Basis der Kundeninputs fortlaufend aus.

Swisdec-Zertifizierung und elektronische Lohnmeldungen (ELM)

Topal Payroll ist Swisdec 4.0-zertifiziert. Quellensteuer-Abrechnungen, Jahreslohnmeldungen sowie ein- und austretende Mitarbeiter können elektronisch übermittelt und die Quittungen direkt abgeholt werden.

Schweizer Lohnbuchhaltung

Selbstverständlich deckt Topal Payroll sämtliche Funktionen ab, welche für eine moderne und gesetzeskonforme Lohnverarbeitung notwendig sind.

Personal / Mitarbeiter

- Frei definierbare Vorgabepersonen, sowie Abbildung beliebiger Versicherungsmodelle & Personengruppen
- Diverse automatisierte Saldoführungen möglich
- Stunden-, Monats- und Jahreslöhne
- Verwalten der Kinder für automatische Auszahlung der Kinderzulagen sowie Differenzzahlungen
- Vom Firmenstandard abweichende Einstellungen für Lohnausweis und Statistik möglich
- Diverse Personallisten und-statistiken
- Geführte und z.T. automatisierte Quellensteuer-Abwicklung (Mutationen/Korrekturen)

Salär-Berechnung und Zahlung

- Automatischer Ausgleich der Höchstlöhne gemäss gesetzlichen Vorgaben
- Erstellen von Zahlungsdateien für die elektronische Übermittlung an die Finanzinstitute
- Mehrere Auszahlungskonti pro Mitarbeiter definierbar
- Auszahlung in Fremdwährungen möglich
- Vorerfassung auch für zukünftige Lohnläufe
- Diverse Optionen für den Umgang mit Feriengeld, 13. Monatslohn usw. bereits im Standard enthalten
- FAR und Parifonds bereits im Standard-Lohnartenstamm integriert
- Quellensteuertabellen können direkt von der ESTV im Topal Payroll eingelesen werden.
- Nettolohnvereinbarung und Nettolohnausgleich möglich
- E-Mail-Versand von Lohnberechnung inkl. verschlüsselter PDF-Lohnabrechnung

Lohnarten

- Swisdec-zertifizierter Standard-Lohnartenstamm
- Diverse Korrekturlohnarten bereits im Standardumfang enthalten
- Möglichkeit kundenspezifische Lohnarten zu erstellen, dank variablen Berechnungen und Formeln
- Kontierung der Lohnarten mit Konti aus der Topal Finanzbuchhaltung
- Flexible Verbuchungsmöglichkeiten (ind. Buchungskreise und Aufteilung auf Kostenstellen/-träger)

Lohnlauf

- Übersichtliche Lohnlaufplanung
- Beliebig viele Lohnläufe pro Monat und pro Jahr
- Praktischer Lohnlauf-Assistent
- Vorerfassungen können vorgetragen und monatlich wiederverwendet werden
- Lohnläufe können ohne Löschen der Vorerfassungen zurückgesetzt werden
- Automatische Verbuchung in die Topal Fibu
- Jahresschluss-Lohnlauf für eine nachträgliche Lohnverarbeitung im Vorjahr
- Automatische Datensicherung beim Lohnlaufabschluss möglich

Auswertungen und Berichte

- Grosse Auswahl an Auswertungen die in gängige Datenformate exportiert werden
- Abrechnungen für AHV, BVG, KTG, UVG/UVGZ, QST und FAK auf Knopfdruck

Einheitliches Lohnmeldeverfahren (ELM)

- Elektronisch Übermittlung der Jahresmeldungen, Ein-/ Austrittsmeldungen (EMA) und monatlichen Quellensteuer-Abrechnungen
- Zertifiziert nach Swisdec 4.0

Topal Admin UI (zentrale Verwaltung)

- Benutzer- und Rechteverwaltung innerhalb von Topal Payroll mit vordefinierten Benutzer-Rollen
- Mandantenverwaltung
- Datenbankverwaltung
- Controlling-User nur mit Leserechten ist bereits im Standard integriert

Datenmigration

- Personalstamm aus Sage 50 Lohn nach Topal Payroll
- Personal- und Lohnartenstamm Im- und Exportfunktionalitäten
- Vorerfassungsimport über Excel

Systemvoraussetzungen

- mind. Windows 7.0
- mind. SQL Express 2014
- Net-Framework 4.7.2 oder höher